



# ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

## КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

### РЕШЕНИЕ

\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_  
Проект

О выполнении постановления  
Тюменской областной Думы  
от 21.03.2013 № 964 «Об информации  
по вопросу «Достойный труд – эффективная  
занятость, повышение квалификации –  
социальная защищенность работников:  
проблемы, пути решения» (по итогам выездного  
заседания комитета областной Думы  
по социальной политике)»

Рассмотрев информации о выполнении постановления Тюменской областной Думы от 21.03.2013 № 964 «Об информации по вопросу «Достойный труд – эффективная занятость, повышение квалификации – социальная защищенность работников: проблемы, пути решения» (по итогам выездного заседания комитета областной Думы по социальной политике)», представленные в областную Думу: председателем комитета областной Думы по социальной политике В.А. Столяровым (письмо от 11.03.2014), Вице-губернатором Тюменской области С.М. Сарычевым (письмо от 21.02.2014 № 31/1557Д/14-1110), предприятиями Тюменской области (ООО «Стеклотех»), комитет отмечает следующее.

В 2013 году государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, получили 1685 безработных граждан. Из общей численности обучавшихся безработных граждан профессиональное обучение для последующего трудоустройства на предприятия сферы строительства прошли 25%, торговли - 17%, бытового обслуживания - 14%, сельского хозяйства - 7%, общественного питания - 6%, транспорта - 3%.

108 человек из числа безработных граждан прошли обучение в целях обеспечения квалифицированными кадрами предприятий, реализующих инвестиционные проекты, в частности, ООО «Рашфор» (18 человек), ЗАО НПП «Западная Сибирь» (10 человек), ООО «Тобольск-Полимер» (8 человек), ООО «Тюменьстальмост» (7 человек), ООО «ЖБИ-5» (2 человека).

В 2013 году проводилось мероприятие по опережающему профессиональному обучению работников организаций производственной сферы. Опережающее профессиональное обучение работников проводилось на базе образовательных организаций по профессиям, востребованным на предприятиях.

В 2013 году в данном мероприятии приняли участие 58 работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами ООО «Тюменьстальмост» и ООО «Тобольск-Полимер».

Продолжается развитие территориально-образовательного комплекса нефтегазохимии в городе Тобольске. Консолидация ресурсов образовательных организаций (Тобольского многопрофильного техникума, филиала Тюменского

нефтегазового университета) и ООО «Тобольск-Полимер», ООО «Тобольск-Нефтехим», ЗАО «Сибур-Холдинг» обеспечивает формирование территориально-отраслевой структуры опережающей подготовки кадров под действующие инвестиционные проекты города.

Обеспечивается организация образовательного процесса в деревообрабатывающей отрасли. На базе Тюменского лесотехнического техникума и предприятий-участников инвестиционных проектов (ООО «Загрос», ОАО ДОК «Красный Октябрь», компания «Schattdecor», ООО «Рашфор», ООО «Тюменский фанерный комбинат», ООО «Стеклотех») сформирована схема подготовки кадров.

Продолжается развитие системы подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в сфере промышленности и строительства, созданной на базе Тюменского городского техникума строительной индустрии и городского хозяйства. Организована образовательно-производственная практика подготовки кадров под инвестиционные проекты ООО «ЖБИ-5», ООО «Сибирь-Стирол», ООО «Эм-Си Баухеми», компаний «Schattdecor», «Бейкер Хьюз», «KNAUF Insulation», ЗАО «СибТопПром-14», ООО «Сибжилстрой», ООО «Алал», ООО «Нов-Экология» и других организаций.

Достигнут положительный опыт в подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена в сфере металлообработки. Тюменский колледж транспорта, Институт промышленных технологий и инжиниринга Тюменского государственного нефтегазового университета и ООО «Тюменьстальмост», ООО «У ГМК-Сталь», ОАО «Сибнефтемаш» осуществляют территориально-отраслевую подготовку кадров.

Перспективным направлением является подготовка кадров в сфере нефтегазового машиностроения, нефтепереработки. Тюменский государственный нефтегазовый университет обеспечивает подготовку рабочих кадров и специалистов для компании «DYNAenergetics» и ЗАО «Антипинский нефтеперерабатывающий завод». Начата подготовка кадров под инвестиционный проект компании «DYNAenergetics» в Нижнетавдинском многопрофильном техникуме.

Уделяется внимание подготовке кадров для предприятий сельского хозяйства области. В 2013 году успешно реализован комплекс мер по модернизации 5 профессиональных образовательных организаций агропромышленного профиля. На базе Ишимского сельскохозяйственного техникума, Ялуторовского аграрного колледжа, Заводоуковского агропромышленного техникума, Голышмановского агропедагогического колледжа, Нижнетавдинского многопрофильного техникума подготовлены рабочие кадры и специалисты среднего звена.

Подготовка кадров в сфере пищевой промышленности осуществляется Западно-Сибирским государственным колледжем и Тюменским торгово-экономическим техникумом. Профильный образовательно-производственный комплекс ориентирован на кадровое обеспечение процесса производства продуктов питания.

На базе филиала Тюменского колледжа транспорта в поселке Винзили обеспечивается подготовка кадров для ООО «Тюменьстальмост», что обеспечивает подготовку квалифицированных кадров под конкретный проект.

Продолжается развитие механизма государственно-частного партнерства. Осуществляется подготовка рабочих кадров и специалистов среднего звена по 50 новым профессиям и специальностям. С 2011 года заключено 132 трехсторонних соглашения между Правительством Тюменской области, предприятиями-работодателями и профессиональными образовательными организациями в сфере подготовки квалифицированных кадров.

В Тюменской области работа по вопросам охраны труда и снижению производственного травматизма осуществляется в соответствии с программой Тюменской области «Улучшение условий и охраны труда» на период 2012 - 2014 годы». Общий объем финансирования по программе за три года составляет 853 млн. рублей, в том числе из областного бюджета - 113 млн. рублей.

В результате реализации программных мероприятий, по предварительным данным, за 2013 год численность работников, пострадавших на производстве, сократилась на 86 человек (11,2%) и составила 681 человек. В том числе сократилось число пострадавших в тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаях на

14 человек (8,4%), со смертельным исходом пострадало на 4 человека (7,9%) меньше, чем в 2012 году.

В рамках программы практически завершена аттестация рабочих мест во всех организациях, финансируемых из областного бюджета. Всего в области аттестовано 180 тыс. рабочих мест, это половина всех рабочих мест, подлежащих аттестации (рост по отношению к показателю 2012 года - почти в 2 раза).

Для формирования межведомственной базы данных состояния охраны труда в Тюменской области разработано и внедрено программное обеспечение «Мониторинг условий и охраны труда».

В 2013 году продолжена деятельность по развитию многоуровневой системы социального партнерства в Тюменской области.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является координирующим органом сторон социального партнерства, в рамках деятельности которой обсуждаются и анализируются в том числе вопросы развития рынка труда и содействия занятости населения.

Проводится совместная работа Правительства Тюменской области, Союза работодателей Тюменской области, координационных советов профсоюзов и органов местного самоуправления по созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Всего в области действуют 11 территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 01.02.2014 в Тюменской области действуют 45 соглашений, в том числе 2 региональных, 9 территориальных, 32 отраслевых (18 региональных отраслевых и 14 территориальных отраслевых), 2 территориальных межотраслевых соглашения.

Особое место в регулировании вопросов социально-трудовых отношений занимает Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей «Союз работодателей Тюменской области» на 2014 - 2016 годы.

Реализацию трудовых прав работников, повышение уровня их социальных гарантий обеспечивают коллективные договоры, которые действуют в 1730 организациях области.

В целях обеспечения достойной оплаты труда и содействия повышению уровня жизни населения сторонами социального партнерства Тюменской области принимаются меры по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда. Регулярно вносятся изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области от 28.04.2011. С 01.10.2013 размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики повышен до 7970 рублей, с 01.02.2014 для работников бюджетной сферы - до 5600 рублей.

Таким образом, развитие социального партнерства и коллективно-договорного процесса является одним из факторов, обеспечивающих развитие рынка труда и трудовых ресурсов области.

Учитывая вышеизложенное и признавая целенаправленные, скоординированные действия органов государственной власти, местного самоуправления в сфере рынка труда, занятости и социально-трудовых отношений, комитет РЕШИЛ:

Рекомендовать депутатам областной Думы:

1. Информации о выполнении постановления Тюменской областной Думы от 21.03.2013 № 964 «Об информации по вопросу «Достойный труд – эффективная занятость, повышение квалификации – социальная защищенность работников: проблемы, пути решения» (по итогам выездного заседания комитета областной Думы по социальной политике)» принять к сведению (информация Правительства Тюменской области прилагается).

2. Рекомендовать Правительству Тюменской области продолжить работу по обеспечению реализации государственной политики в сфере регулирования рынка труда, занятости и социально-трудовых отношений.

3. Снять с контроля постановления Тюменской областной Думы от 21.03.2013 № 964 «Об информации по вопросу «Достойный труд – эффективная занятость, повышение квалификации – социальная защищенность работников: проблемы, пути решения» (по итогам выездного заседания комитета областной Думы по социальной политике)».

Председатель комитета

В.А. Столяров